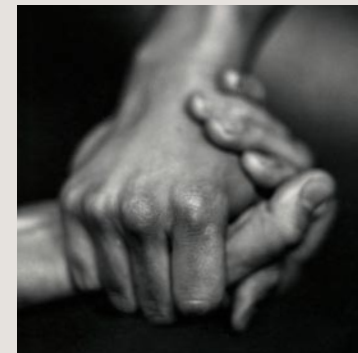
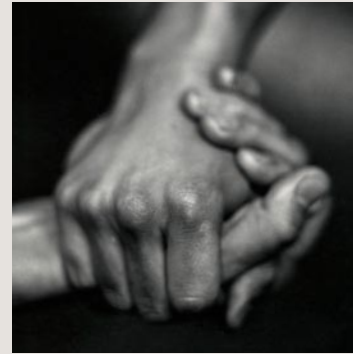


Värnen mot marknaden



Värnen mot marknaden

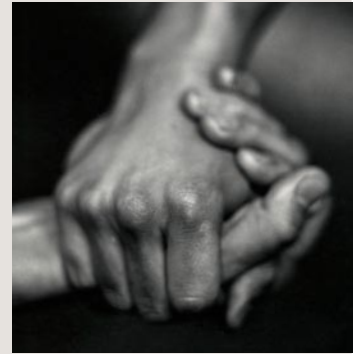


VÄRN 1

Full sysselsättning

Om det är balans mellan utbud och efterfrågan på arbete då är det lika många som vill sälja och köpa arbete. Om alla har jobb finns det ingen risk att arbetslösa ställs mot arbetande. Den som har ett tryggt jobb hotar inte det fackliga löftet.

Värnen mot marknaden



VÄRN 1

Full sysselsättning

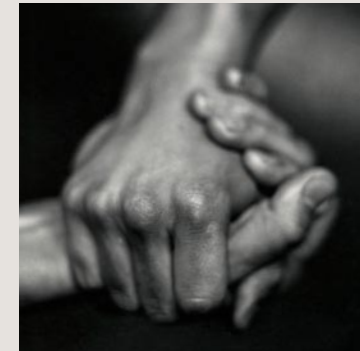
Om det är balans mellan utbud och efterfrågan på arbete då är det lika många som vill sälja och köpa arbete. Om alla har jobb finns det ingen risk att arbetslösa ställs mot arbetande. Den som har ett tryggt jobb hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 2

Aktiv arbetsmarknads- politik

Målet är att skydda och stödja de arbetslösa att komma tillbaka i bra jobb. Med utbildning blir det färre arbetslösa och tillgången på arbetssökande kan öka i områden med jobb. Den som är i utbildning hotar inte det fackliga löftet.

Värnen mot marknaden



VÄRN 1

Full sysselsättning

Om det är balans mellan utbud och efterfrågan på arbete då är det lika många som vill sälja och köpa arbete. Om alla har jobb finns det ingen risk att arbetslösa ställs mot arbetande. Den som har ett tryggt jobb hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 2

Aktiv arbetsmarknads- politik

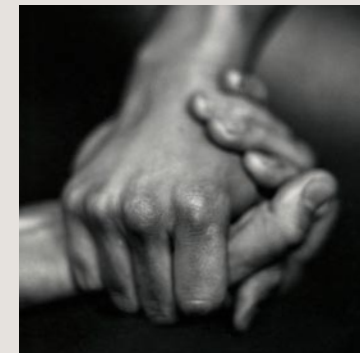
Målet är att skydda och stödja de arbetslösa att komma tillbaka i bra jobb. Med utbildning blir det färre arbetslösa och tillgången på arbetssökande kan öka i områden med jobb. Den som är i utbildning hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 3

Hög arbetslöshetskassa

Den som har ett arbete betalar till de arbetslösa så att de inte ska tvingas ta arbetet till lägre lön eller sämre villkor. Det ska inte löna sig för en arbetsgivare att byta en anställd mot en arbetslös. Sänks a-kassan ökar trycket mot de lägsta lönerna. Den som har en bra a-kassa hotar inte det fackliga löftet.

Värnen mot marknaden



VÄRN 1

Full sysselsättning

Om det är balans mellan utbud och efterfrågan på arbete då är det lika många som vill sälja och köpa arbete. Om alla har jobb finns det ingen risk att arbetslösa ställs mot arbetande. Den som har ett tryggt jobb hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 2

Aktiv arbetsmarknads- politik

Målet är att skydda och stödja de arbetslösa att komma tillbaka i bra jobb. Med utbildning blir det färre arbetslösa och tillgången på arbetssökande kan öka i områden med jobb. Den som är i utbildning hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 3

Hög arbetslöshetskassa

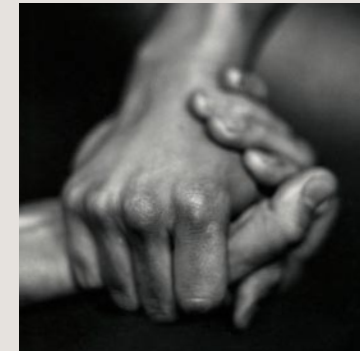
Den som har ett arbete betalar till de arbetslösa så att de inte ska tvingas ta arbetet till lägre lön eller sämre villkor. Det ska inte löna sig för en arbetsgivare att byta en anställd mot en arbetslös. Sänks a-kassan ökar trycket mot de lägsta lönerna. Den som har en bra a-kassa hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 4

Ett starkt anställningsskydd

Lagen om anställningsskydd reglerar när en arbetsgivare får säga upp en anställning. Vid arbetsbrist gäller turordning – sist in först ut – och lagen ger rätt till återanställning. Detta hindrar att arbetsgivaren byter ut en anställd mot en arbetslös. Den som inte kan bytas ut hotar inte det fackliga löftet.

Värnen mot marknaden



VÄRN 1

Full sysselsättning

Om det är balans mellan utbud och efterfrågan på arbete då är det lika många som vill sälja och köpa arbete. Om alla har jobb finns det ingen risk att arbetslösa ställs mot arbetande. Den som har ett tryggt jobb hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 2

Aktiv arbetsmarknads-politik

Målet är att skydda och stödja de arbetslösa att komma tillbaka i bra jobb. Med utbildning blir det färre arbetslösa och tillgången på arbetssökande kan öka i områden med jobb. Den som är i utbildning hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 3

Hög arbetslöshetskassa

Den som har ett arbete betalar till de arbetslösa så att de inte ska tvingas ta arbetet till lägre lön eller sämre villkor. Det ska inte löna sig för en arbetsgivare att byta en anställd mot en arbetslös. Sänks a-kassan ökar trycket mot de lägsta lönerna. Den som har en bra a-kassa hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 4

Ett starkt anställningsskydd

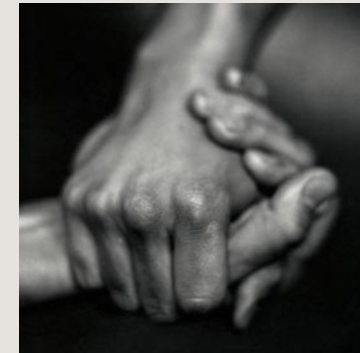
Lagen om anställningsskydd reglerar när en arbetsgivare får säga upp en anställning. Vid arbetsbrist gäller turordning – sist in först ut – och lagen ger rätt till återanställning. Detta hindrar att arbetsgivaren byter ut en anställd mot en arbetslös. Den som inte kan bytas ut hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 5

Rikstäckande kollektivavtal

Kollektivavtalet gäller alla som säljer samma sorts arbete. Avtalet är bindande för arbetsgivarna. De kan då inte hota en anställd med lägre lön eller sämre villkor. Avtalet är befrielse från utpressning.

Värnen mot marknaden



Det fackliga löftet är ständigt hotat. Det finns alltid en risk att andra för sin försörjning kan tvingas sälja sitt arbete billigare. Då börjar alla konkurrera med varandra om jobben med lägre lön och sämre villkor. I alla moderna länder har arbetstagarerna kämpat till sig regler och system för att minska riskerna för konkurrens på arbetsmarknaden. Dessa regler och system är värn mot marknadskrafterna.

VÄRN 1

Full sysselsättning

Om det är balans mellan utbud och efterfrågan på arbete då är det lika många som vill sälja och köpa arbete. Om alla har jobb finns det ingen risk att arbetslösa ställs mot arbetande. Den som har ett tryggt jobb hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 2

Aktiv arbetsmarknads-politik

Målet är att skydda och stödja de arbetslösa att komma tillbaka i bra jobb. Med utbildning blir det färre arbetslösa och tillgången på arbetssökande kan öka i områden med jobb. Den som är i utbildning hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 3

Hög arbetslöshetskassa

Den som har ett arbete betalar till de arbetslösa så att de inte ska tvingas ta arbetet till lägre lön eller sämre villkor. Det ska inte löna sig för en arbetsgivare att byta en anställd mot en arbetslös. Sänks a-kassan ökar trycket mot de lägsta lönerna. Den som har en bra a-kassa hotar inte det fackliga löftet.

Ett starkt anställningsskydd

Lagen om anställningsskydd reglerar när en arbetsgivare får säga upp en anställning. Vid arbetsbrist gäller turordning – sist in först ut – och lagen ger rätt till återanställning. Detta hindrar att arbetsgivaren byter ut en anställd mot en arbetslös. Den som inte kan bytas ut hotar inte det fackliga löftet.

VÄRN 5

Rikstäckande kollektivavtal

Kollektivavtalet gäller alla som säljer samma sorts arbete. Avtalet är bindande för arbetsgivarna. De kan då inte hota en anställd med lägre lön eller sämre villkor. Avtalet är befrielse från utpressning.